



**Министерство образования Иркутской области**  
Государственное общеобразовательное казенное учреждение Иркутской области  
«Специальная (коррекционная) школа №1 г.Черемхово»

**Отчет о ходе реализации плана мероприятий по  
предупреждению коррупции  
в ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово  
за 2022 год**

<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок выполнения мероприятия</i>	<i>Отметка о выполнении</i>
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Выполнено -Разработан и утвержден план мероприятий по предупреждению коррупции в ГОКУ СКШ № 1г. Черемхово на 2021-2023 г.г., утвержден приказом директора от 29.01.2021г. № 7. -План размещен на сайте учреждения: <a href="http://скш1-черемхово.образование38.рф/">http://скш1-черемхово.образование38.рф/</a> рубрика «О противодействии коррупции». -Осуществляется контроль за исполнением настоящего Плана мероприятий по предупреждению коррупции в ГОКУ СКШ № 1г. Черемхово в течение 2022года.
2	Разработка и утверждение локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении: -антикоррупционная политика учреждения; -положение о регулировании конфликта интересов, -порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях	До 30 апреля 2021 года	Выполнено -Осуществлен контроль в течение 2022 года за исполнением локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в ОО: -Приказ ОО №72 от 22.03.2021г. «Антикоррупционная политика учреждения»; -Приказ № 70 от 16.02.2021г. «Порядок информирования

	<p>совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений;</p> <p>-порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.</p>		<p>работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений»;</p> <p>-Приказ № 69 от 16.02.2021г. «Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений».</p> <p>-Внесены изменения в Положение о регулировании конфликта интересов, рассмотренного на педагогическом совете №1 от 31.08.2022г., введено в действие приказом директора № 55 от 31.08.2022г.</p>
3.	<p>Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости:</p> <p>-кодекс этики и служебного поведения работников учреждения, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.;</p>	До 30 апреля 2021 года	<p>Выполнено</p> <p>-Внесена корректировка в Кодекс этики и служебного поведения работников ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово, рассмотрено на заседании общего собрания трудового коллектива № 2 от 18.01.2022г.;</p> <p>-Внесены изменения в состав комиссии по урегулированию конфликта интересов, приказ директора ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово от 17.01.2022г. № 5</p>

	<p>- положение о комиссии ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово по урегулированию конфликта интересов.</p>		
4.	<p>Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения</p>	<p>До 30 апреля 2021 года</p>	<p>Выполнено          -Проведено ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.          -Обеспечено распространение действия положений на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения, все работники информированы и ознакомлены под подпись с Положениями, приказами, лист ознакомления от 26 января 2022 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Кодекс этики и служебного поведения работников ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово, рассмотрено на заседании общего собрания трудового коллектива № 2 от 18.01.2022г.;</li> <li>*Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;</li> <li>*Приказ ОО №72 от 22.03.2021г. «Антикоррупционная политика учреждения»;</li> <li>*Приказ № 70 от 16.02.2021г «Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами</li> </ul>



			и порядок рассмотрения таких обращений»; *Приказ № 69 от 16.02.2021г. «Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений».
5.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 года	Выполнено -Введены антикоррупционные положения в трудовые договора работников учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, в период с 24.05.2021г по 31.05.2021г.
6.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	До 30 июня 2021 года	Выполнено Внедрена система стимулирования, нематериального характера, направленная на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов Работникам учреждения объявлены благодарности директора ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово за антикоррупционную деятельность в учреждении.
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021-2023 годов	Выполнено -Директором в системе осуществляется регулярный контроль за соблюдением внутренних процедур, за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов.
8.	Проведение обучающих семинаров для работников		Выполнено

	<p>учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции:</p> <p>-Круглый стол с участием администрации учреждения и родительской общественности по вопросу «Антикоррупционная политика учреждения»;</p> <p>«Указ Президента РФ от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;</p> <p>-Информационный Диспут: «Что заставляет человека брать взятки?»;</p> <p>-Информационная лекция: «Государственная политика в сфере противодействия коррупции»</p>	<p>25.02.2021г.</p> <p>26.08.2021г.</p> <p>30.11.2021г.;</p> <p>17.02.2022г.</p>	<p>-Проведена для работников ОО, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции, Информационная лекция по теме: «Государственная политика в сфере противодействия коррупции», дата проведения 17.02.2022г.. Охват работников составил-100%.</p>
9.	<p>Размещение информации по противодействию коррупции на сайте образовательной организации рубрика «О противодействии коррупции» <a href="http://скш1-черемхово.образование38.рф/">http://скш1-черемхово.образование38.рф/</a></p>	<p>До 31 июля 2021 г.</p>	<p>Выполнено</p> <p>В системе размещена информация по противодействию коррупции на сайте образовательной организации рубрика «О противодействии коррупции» <a href="http://скш1-черемхово.образование38.рф/">http://скш1-черемхово.образование38.рф/</a></p> <p>Обновлена информация в фойе учреждения на мобильном информационном стенде «Коррупция. Твоё «НЕТ»- имеет значение», дата обновления: 31.03.2022г.</p>
10.	<p>Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Выполнено</p> <p>В период января 2022года в учреждении проведена ротация работников, занимающих должности, связанные с высокими коррупционными</p>



	организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году		рисками. Проведена периодическая оценка коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году
11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости	Выполнено Периодическое проведение Антикоррупционного аудита отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения.
12.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 г.г.	Выполнено -Распространен для работников ГОКУ СКШ № 1г. Черемхово информационный материал, листовки, памятки, т.е. раздаточный материал среди работников учреждения совместно с МО МВД России «Черемховский».
13.	Работа с обращениями граждан. Указ Президента РФ от 17 апреля 2017года № 171 «О мониторинге и анализе результатов рассмотрения обращений граждан». Выгрузка результатов всех обращений на информационный портал ССТРУ.РФ	Ежемесячно в течение года	Выполнено Информация от министерства образования Иркутской области о результатах всех обращений в адрес ОО, на информационный портал ССТРУ.РФ, по состоянию на 29.11.2022г. года-не поступала.
14.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным Законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Выполнено В учреждении в системе организован внутренний контроль, предусмотренный Федеральным Законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции.
15.	Мониторинг эффективности	Ежегодно, до	Выполнено

	реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	1 ноября	-Ежегодно предоставляется самообследование родительской и иной общественности с предоставлением полной информации о поступлении и использовании бюджетных и внебюджетных средств, заработной плате работников и др. информации, с последующим предоставлением на сайт учреждения 20.04.2022г. -В учреждении функционирует телефонная линия с директором образовательной организации, в целях противодействия коррупции.
16.	Представление в министерство образования Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря	Выполнено -Представлен в министерство образования Иркутской области Отчет о ходе реализации плана мероприятий по предупреждению коррупции в ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово, дата предоставления: 29.11.2022г.



Директор  
29.11.2022г.

*Субботина*

Д.А. Субботина